

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**EDITA DANIELA STATKIENĖ. Akmenės rajono savivaldybės kultūros centras.
Direktorė**

2025-01-15 Nr. _____

Naujoji Akmenė

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

2024 METŲ SUSITARIMAS. Aptarti ir planuoti pagrindiniai veiklos tikslai ir lūkesčiai, bei jų įgyvendinimo rezultatai ir veiklos tikslų etapai.

1. **Tikslas:** Profesionalaus meno sklaidos stiprinimas ir įvairovės skatinimas: profesionalaus meno sklaida atokesnių vietovių gyventojų prieinamumui, suteikta galimybė dalyvauti, susipažinti ir išgirsti. Siektinas rezultatas: surengta ne mažiau nei 2 (du) profesionaliojo meno parodos bei 3 (trys) koncertai Akmenės rajone.

Rezultatai: Kultūros centre pristatyta 1 (viena) profesionaliojo meno paroda bei surengta net 14 (keturiolika) profesionaliojo meno renginių: vietos menininkės R. Almanis tapybos darbų paroda iš ciklo „Tonai ir pustoniai“ (Kultūros rūmai), Kauno fortepijoninio trio pasirodymas šventiniame vakare „Po mūzos sparnu“ skirtame kultūros darbuotojų ir meno puoselėtojų pagerbimui, Krašto apsaugos savanorių pajėgų bigbendo (vadovas-kapitonas R. Čiupkovas) ir solisto J. Brūzgos koncertinė programa Vasario 16-osios proga (Kultūros rūmai), R. Juzukonio koncertas Gedulo ir vilties dienos minėjime (Kultūros rūmai), 4 (keturi) profesionaliojo meno renginių ciklo „Vasarvidžio naktys“ koncertai (Naujosios Akmenės miesto erdvės), 4 (keturi) klasikinės muzikos vakarų koncertai (Kultūros rūmai), Projekto „Profesionalaus scenos meno sklaidos tinklas Lietuvos regionuose“ renginiai: Teatro trupės „Atviras ratas“ spektaklis „Senelės pasaka“ (Ventos kultūros namai), J. Tertelio ir jo autorinių dainų koncertas „Prabudimas“ (Akmenės kultūros namai) ir choreografės L. Puodžiukaitės - Lanauskienės solo spektaklis „Stiklinė“ (Akmenės kultūros namai).

Šie renginiai mūsų scenose ir erdvėse suteikė galimybę vietos gyventojui priartėti prie profesionalaus meno bei padėjo pažinti jo svarbą ir poreikį vietos bendruomenės vystymuisi.

2. **Tikslas:** Stiprinti Akmenės krašto identitetą ir prisidėti prie plėtros bei įvairovės: suorganizuotas unikalus, Akmenės kraštą garsinantis renginys, skirtas Naujosios Akmenės miesto 75-erių metų minėjimui. Siektinas rezultatas: pristatyta meninė ar edukacinė programa, stiprinanti kultūrinį krašto identitetą, renginių ciklas, skirtas šios datos paminėjimui apimantis visą rajoną, bei

įtraukiantis Naujosios Akmenės miesto bendruomenę į naujas veiklas.

Rezultatai: 2024 m. vasarą paminėtas Naujosios Akmenės miesto 75 – metis. Jam dedikuota didžioji dalis visą vasarą mieste vykusių renginių. Kultūros rūmuose šiai proga atidaryta vietos kūrėjos V. Stonkuvienės darbų paroda „Spalvų ir formų simfonija“, išvakarėse vyko jau tradiciniu tapęs renginys „Balta vakarienė“ bei meno mylėtojų pleneras prie Kultūros rūmų. Rugpjūčio 24 d., alėjoje prie Kultūros rūmų, miesto jubiliejaus proga nuvilnijo linijinių šokių festivalis, su dalyviais iš viso Akmenės rajono ir svečiais iš kaimyninių rajonų miestų, sulaukta virš 240 dalyvių. Galiausiai būrys Naujosios Akmenės gyventojų ir svečių rikiavosi įspūdingoje miesto gimtadieniui skirtoje eisenoje. Jaunimo parke ištartus sveikinimo ir padėkos žodžius vainikavo įspūdingi rajono šokėjų pasirodymai ir žinomų atlikėjų muzikos koncertai. Miesto bendruomenė turėjo galimybę dalyvauti įvairiose veiklose bei užsiėmimuose, kas praplėtė jų kultūros sampratą ir praturtino identitetą.

3. Tikslas: Užtikrinti kultūrinių paslaugų įvairovę, vykdant projekcinę veiklą: Lietuvos kultūros tarybai pateikti ne mažiau 5 (penkias) naujas projektines paraiškas (ir patikslintas pagal ekspertų gautas pastabas 7 (septynias) jau teiktas) kultūrinės veiklos finansavimui, skatinant veiklų įvairovę ir paslaugų spektrą. Siektinas rezultatas: patvirtintas finansavimas bent 3 (trims) projektams ir surinkta 10 proc. daugiau pajamų nei numatyta plane, siekiant efektyvumo, bei ekonominio naudingumo metų biudžeto formavime ir naudojime.

Rezultatai: Lietuvos kultūros taryba Akmenės rajono savivaldybės kultūros centrui skyrė finansavimą trims projektams:

- Renginių ciklui „Klasikinės muzikos vakarai“;
- Renginių ciklui „Vasarvidžio naktys“;
- Vaikų dienos stovyklai „Kultūros dëlionė“.

Akmenės rajono savivaldybės biudžeto lėšomis finansuoti projektai:

Naujosios Akmenės kultūros rūmuose projektas „Gydanti muzika, kelias į save“ (Visuomenės sveikatos rėmimo specialioji programa);

Papilės kultūros namuose projektas „Nuo Jurginių iki Sekminių“ (Kultūros, meno ir leidybos programa).

Taip pat siekiant efektyvumo lėšų naudojime ir biudžeto valdyme surinkta 14 proc. daugiau biudžetinių įstaigų pajamų lyginant su parėjusiais metais.

4. Tikslas: Siekti Kultūros centro įvaizdžio stiprinimo, plečiant ir taikant teikiamas paslaugas ir užimtumą, bei edukacinę veiklą prie vietos poreikio tenkinimo, bei siekti efektyvumo ir ekonominio naudingumo metų biudžeto formavime ir naudojime: kultūrinių procesų įgyvendinimo užtikrinimas pasitelkiant ir įtraukiant vietos bendruomenę. Iki 2024-07-01 parengti ir pateikti suderinti Švietimo, kultūros ir sporto skyriui projektą dėl mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarkos organizavimo aprašo, kuriame būtų apibrėžta meno kolektyvo /-ų vadovo darbo krūvio sandara (kokia etato dalimi su kiek kolektyvų ir kiek repeticijų meno vadovas dirba) ir meno kolektyvui keliami veiklos normų reikalavimai (kiek per metus turi surengti viešų pasirodymų Akmenės rajono bendruomenei, dalyvavimas konkursuose, apžiūrose ir kita)

Rezultatai: 2024 m. lapkričio 26 d. parengtas, suderintas ir patvirtintas Akmenės rajono savivaldybės kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarkos aprašas įsakymu Nr. V - 66 „Dėl Akmenės rajono savivaldybės kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos aprašo patvirtinimo“.

Aprašas parengtas ir patvirtintas vėliau nei numatyta dėl užsitetusių kitų įstaigai svarbių darbų bei

darbuotojų trūkumo vykdant panašaus pobūdžio darbus. Užsitęsiosios viešųjų pirkimų procedūros, darbuotojų atostogų metas, nenumatyti nedarbingumai, vykdant Kultūros rūmų terasos atnaujinimo darbus, neleido planuotu laiku suderinti ir patvirtinti planuotą dokumentą.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Užduotis: Propaguoti profesionalųjį meną ir jo sklaidą.

Siektini rezultatai:

- 1.1. Stiprinti profesionalaus meno pozicijas vietos bendruomenėje bei užtikrinti, kad menas būtų prieinamas įvairioms auditorijoms.

Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai:

- 1.1.1. Suorganizuoti ne mažiau kaip 7 (septynis) profesionalaus meno renginius per metus, kurie apimtų įvairias meno sritis: muziką, teatrą (ne mažiau kaip du profesionalaus teatro spektakliai), šokį, literatūrą ir vizualųjį meną.

2. Užduotis: Užtikrinti skaidrumą ir geresnę komunikaciją su visuomene.

Siektini rezultatai:

- 2.1. Atnaujinti internetinę įstaigos svetainę.

Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai:

- 2.1.1. Ne vėliau kaip iki 2025 m. gruodžio 1 d. atnaujinta svetainė, kad ji taptų lengvai prieinama ir asmenims su regėjimo negalia.

3. Užduotis: Užtikrinti kultūrinių paslaugų įvairovę per projektinę veiklą.

Siektini rezultatai:

- 3.1. Parengti ir teikti finansavimui bent 7 (septynias) projektines paraiškas finansavimui gauti iš kurių bent 3 (trys) Šiaulių apskrities „Tolygios kultūrinės raidos“ finansavimui.

Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai:

- 3.1.1. Gauti finansavimą ne mažiau nei 3 (trims) projektams per metus, kuriuose bus įgyvendintos įvairios kultūrinės, edukacinės ir bendruomenės aktyvumo iniciatyvos.

4. Užduotis: Materialinės bazės atnaujinimas ir stiprinimas.

Siektini rezultatai:

- 4.1. Užtikrinti saugią ir patogią darbo aplinką kultūros centro padaliniuose, atnaujinant ir pritaikant esamas patalpas pagal šiuolaikinius standartus.

Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (Veiklos, kurioms bus skirtas tikslinis finansavimas turi būti įgyvendintos iki 2025 m. gruodžio 1 d.):

- 4.1.1. Atnaujinti Ventos kultūros namų sceną ir salės patalpas:

- 4.1.1.1. vidaus apšvietimo atnaujinimas;

- 4.1.1.2. grindų dangos perdažymas;

- 4.1.1.3. scenos ir kulisų erdvių remontas;

- 4.1.1.4. scenos techninės įrangos sumontavimas ir pritaikymą pagal STS patikrą.

- 4.1.2. Atnaujinti Kruopių kultūros namuose šildymo sistemą (įrengti oras-oras šildymo sistemą, kuri leistų atsisakyti senosios kietuoju kuru kūrenamos sistemos ir užtikrinti pastovų ir nepertraukiamą šildymą, sumažinti riziką, susijusias su senos šildymo įrangos naudojimu, bei padidinti ekonominį naudingumą).

- 4.1.3. Pagerinti Papilės kultūros namų infrastruktūrą:

4.1.3.1. įrengti šokių salės veidrodžių sieną;
 4.1.3.2. atnaujinti scenos ir kulisų užuolaidas.
 4.1.4. Pagerinti Akmenės kultūros namų garso akustiką (įrengti salės garso akustiką).

5. Užduotis: Padidinti Kultūros centro – biudžetinės įstaigos gaunamas pajamas.
Siektinas rezultatas:
 5.1. Siekiant efektyvumo bei ekonominio naudingumo metų biudžeto formavime ir naudojime, surinkti daugiau pajamų lyginant su praėjusiais metais.
Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai:
 5.1.1. 2025 m. surinkta 10 proc. daugiau pajamų, lyginant su praėjusiais metais.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
 Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4X	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2□	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1□	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių □	Iš dalies atitinkanti lūkesčius □	Atitinkanti lūkesčius □	Viršijanti lūkesčius □

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) ☐
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐
	Turinys:.....

	Neformalusis švietimas (....proc.) ☐
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENTUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☒
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės:	☐

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

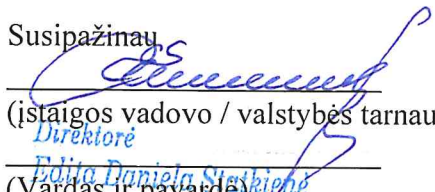
Akmenės rajono savivaldybės meras


(parašas)

Vitalijus Mitrofanovas

Susipažinau

(įstaigos vadovo / valstybės tarnautojo / darbuotojo parašas)


Edita Daniela Stankienė
(Vardas ir pavardė)

2028-02-28
(Data)