

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

**EDITA DANIELA STATKIENĖ. Akmenės rajono savivaldybės kultūros centras.
Direktorė**

2025-01-15 Nr. _____

Naujoji Akmenė

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

2024 METŲ SUSITARIMAS. Aptarti ir planuoti pagrindiniai veiklos tikslai ir lūkesčiai, bei jų įgyvendinimo rezultatai ir veiklos tikslų etapai.

1. **Tikslas:** Profesionalaus meno sklaidos stiprinimas ir įvairovės skatinimas: profesionalaus meno sklaida atokesnių vietovių gyventojų prieinamumui, suteikta galimybė dalyvauti, susipažinti ir išgirsti. Siektinas rezultatas: surengta ne mažiau nei 2 (du) profesionaliojo meno parodos bei 3 (trys) koncertai Akmenės rajone.

Rezultatai: Kultūros centre pristatyta 1 (viena) profesionaliojo meno paroda bei surengta net 14 (keturiolika) profesionaliojo meno renginių: vietos menininkės R. Almanis tapybos darbų paroda iš ciklo „Tonai ir pustoniai“ (Kultūros rūmai), Kauno fortepijoninio trio pasirodymas šventiniame vakare „Po mūzos sparnu“ skirtame kultūros darbuotojų ir meno puoselėtojų pagerbimui, Krašto apsaugos savanorių pajėgų bigbendo (vadovas-kapitonas R. Čiupkovas) ir solisto J. Brūzgos koncertinė programa Vasario 16-osios proga (Kultūros rūmai), R. Juzukonio koncertas Gedulo ir vilties dienos minėjime (Kultūros rūmai), 4 (keturi) profesionaliojo meno renginių ciklo „Vasarvidžio naktys“ koncertai (Naujosios Akmenės miesto erdvės), 4 (keturi) klasikinės muzikos vakarų koncertai (Kultūros rūmai), Projekto „Profesionalaus scenos meno sklaidos tinklas Lietuvos regionuose“ renginiai: Teatro trupės „Atviras ratas“ spektaklis „Senelės pasaka“ (Ventos kultūros namai), J. Tertelio ir jo autorinių dainų koncertas „Prabudimas“ (Akmenės kultūros namai) ir choreografės L. Puodžiukaitės - Lanauskienės solo spektaklis „Stiklinė“ (Akmenės kultūros namai). Šie renginiai mūsų scenose ir erdvėse suteikė galimybę vietos gyventojui priartėti prie profesionalaus meno bei padėjo pažinti jo svarbą ir poreikį vietos bendruomenės vystymuisi.

2. **Tikslas:** Stiprinti Akmenės krašto identitetą ir prisidėti prie plėtos bei įvairovės: suorganizuotas unikalus, Akmenės kraštą garsinantis renginys, skirtas Naujosios Akmenės miesto 75-erių metų

minėjimui. Siektinas rezultatas: pristatyta meninė ar edukacinė programa, stiprinanti kultūrinį krašto identitetą, renginių ciklas, skirtas šios datos paminėjimui apimantis visą rajoną, bei įtraukiantis Naujosios Akmenės miesto bendruomenę į naujas veiklas.

Rezultatai: 2024 m. vasarą paminėtas Naujosios Akmenės miesto 75 – metis. Jam dedikuota didžioji dalis visą vasarą mieste vykusių renginių. Kultūros rūmuose šiai proga atidaryta vietos kūrėjos V. Stonkuvienės darbų paroda „Spalvų ir formų simfonija“, išvakarėse vyko jau tradiciniu tapęs renginys „Balta vakarienė“ bei meno mylėtojų pleneras prie Kultūros rūmų. Rugpjūčio 24 d., alėjoje prie Kultūros rūmų, miesto jubiliejaus proga nuvilnijo linijinių šokių festivalis, su dalyviais iš viso Akmenės rajono ir svečiais iš kaimyninių rajonų miestų, sulaukta virš 240 dalyvių. Galiausiai būrys Naujosios Akmenės gyventojų ir svečių rikiavosi įspūdingoje miesto gimtadieniui skirtoje eisenoje. Jaunimo parke ištartus sveikinimo ir padėkos žodžius vainikavo įspūdingi rajono šokėjų pasirodymai ir žinomų atlikėjų muzikos koncertai. Miesto bendruomenė turėjo galimybę dalyvauti įvairiose veiklose bei užsiėmimuose, kas praplėtė jų kultūros sampratą ir praturtino identitetą.

3. **Tikslas:** Užtikrinti kultūrinių paslaugų įvairovę, vykdant projektinę veiklą: Lietuvos kultūros tarybai pateikti ne mažiau 5 (penkias) naujas projektines paraiškas (ir patikslintas pagal ekspertų gautas pastabas 7 (septynias) jau teiktas) kultūrinės veiklos finansavimui, skatinant veiklą įvairovę ir paslaugų spektrą. Siektinas rezultatas: patvirtintas finansavimas bent 3 (trims) projektams ir surinkta 10 proc. daugiau pajamų nei numatyta plane, siekiant efektyvumo, bei ekonominio naudingumo metų biudžeto formavime ir naudojime.

Rezultatai: Lietuvos kultūros taryba Akmenės rajono savivaldybės kultūros centrui skyrė finansavimą trims projektams:

- Renginių ciklui „Klasikinės muzikos vakarai“;
- Renginių ciklui „Vasarvidžio naktys“;
- Vaikų dienos stovyklai „Kultūros dëlionė“.

Akmenės rajono savivaldybės biudžeto lėšomis finansuoti projektai:

Naujosios Akmenės kultūros rūmuose projektas „Gydanti muzika, kelias į save“ (Visuomenės sveikatos rėmimo specialioji programa);

Papildės kultūros namuose projektas „Nuo Jurginių iki Sekminių“ (Kultūros, meno ir leidybos programa).

Taip pat siekiant efektyvumo lėšų naudojime ir biudžeto valdyme surinkta 14 proc. daugiau biudžetinių įstaigų pajamų lyginant su parėjusiais metais.

4. **Tikslas:** Siekti Kultūros centro įvaizdžio stiprinimo, plečiant ir taikant teikiamas paslaugas ir užimtumą, bei edukacinę veiklą prie vietos poreikio tenkinimo, bei siekti efektyvumo ir ekonominio naudingumo metų biudžeto formavime ir naudojime: kultūrinių procesų įgyvendinimo užtikrinimas pasitelkiant ir įtraukiant vietos bendruomenę. Iki 2024-07-01 parengti ir pateikti suderinti Švietimo, kultūros ir sporto skyriui projektą dėl mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarkos organizavimo aprašo, kuriame būtų apibrėžta meno kolektyvo /-ų vadovo darbo krūvio sandara (kokia etato dalimi su kiek kolektyvų ir kiek repeticijų meno vadovas dirba) ir meno kolektyvui

keliami veiklos normų reikalavimai (kiek per metus turi surengti viešų pasirodymų Akmenės rajono bendruomenei, dalyvavimas konkursuose, apžiūrose ir kita)

Rezultatai: 2024 m. lapkričio 26 d. parengtas, suderintas ir patvirtintas Akmenės rajono savivaldybės kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos tvarkos aprašas įsakymu Nr. V - 66 „Dėl Akmenės rajono savivaldybės kultūros centro mėgėjų meno kolektyvų steigimo ir veiklos aprašo patvirtinimo“.

Aprašas parengtas ir patvirtintas vėliau nei numatyta dėl užsitęsusių kitų įstaigai svarbių darbų bei darbuotojų trūkumo vykdant panašaus pobūdžio darbus. Užsitęsios viešųjų pirkimų procedūros, darbuotojų atostogų metas, nenumatyti nedarbingumai, vykdant Kultūros rūmų terasos atnaujinimo darbus, neleido planuotu laiku suderinti ir patvirtinti planuotą dokumentą.

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ 2025 METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI.

Vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☐

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS

INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS

(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	☐
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	☐
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	☐
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	☐
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	☐
tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo	☐

apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) ☐	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Akmenės rajono savivaldybės meras

Vitalijus Mitrofanovas

Kultūros centro direktorė

Edita Daniela Statkienė

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)_____
(parašas)_____
(vardas ir pavardė)